

令和7年4月1日

令和7年度 社会福祉法人善隣福祉会

令和7年度 介護職員処遇改善計画について

社会福祉法人善隣福祉会
理事長 我如古正昭
(公印省略)

令和7年度における法人の計画について、下記の内容を報告する。

記

令和7年度計画内容

【処遇改善】

賞与制度の見直しと基本給への統合について

長期的なキャリア形成と生活設計の安定化を目的として、賞与制度を見直し、一部基本給へ統合することを決定いたしました。

◆変更内容:

賞与0.4月分を基本給へ統合

- ＞・給与規程の給与表を改正(3,600円増 改正)
- ＞・正規職員2号級定期昇給
- ＞・契約職員基本給増(介護福祉士:1,000円／介護士1,000円)
- ＞・介護支援専門員、係長、課長 1~2号級昇給

基本給に一部統合することで、月々の給与額が安定し、生活設計が立てやすくなります。

退職金の算定基準となる基本給が上がるため、将来的な保障も向上します。

【過去の改善内容※令和7年度も継続】

＜令和6年度臨時特例交付金＞

＜令和6年度処遇改善＞

- ・給与規程の給与表を改正（1,000円～1,500円増 改正）
- ・正規職員1号級定期昇給
- ・契約職員基本給増（介護福祉士：1,000円／介護士：1,000円）
- ・介護支援専門員、係長、課長 1～2号級昇給
- ・キャリアアップによる人事異動で、異動先事業所にて業務に従事し3年経過し、キャリアアップされた者（1回の異動に付き2号級昇給）

【昇給、賞与率について】

- ・愛誠園の昇給、賞与率の制度について、以前は全職員一律に昇給等を行っていたが、今後キャリアアップ要件（給与規程第16条）や、事業所の予算状況に応じて、昇給や賞与率を精査していく事を全職員へ周知いたします。
（給与規程等をご参照ください）

＜処遇改善＞

- ・本俸にて昇給済（平成23年度から令和3年度まで実施済）
- ・処遇改善手当（介護福祉士9,000円／介護士7,500円）
- ・夜勤手当増（平成31年度実施済）
- ・臨時通勤手当（令和3年度実施済）

＜特定処遇改善＞

特定処遇改善手当の支給（経験・技能のある介護職員18,000円／
他の介護職員9,000円／その他の職種4,500円）
※介護職員等特定処遇改善見込額の増額分については、特定処遇調整金を支給

＜ベースアップ支援＞

- 給与規程の給与表を改定、及び昇給済（令和4年度実施）
- ・正規職員：基本給1,300～2,800円増
 - ・定期昇給0～2号級（令和4年度実施）

愛誠園での取り組み

入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施 	左 同
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援 ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 	左 同
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てや家族などの介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実 ・有給休暇が取得しやすい環境の整備、取得状況を定期的に確認 	左 同
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェック ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 	左 同
生産性向上のための業務改善の取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築 ・現場の課題の見える化を実施 ・業務手順の作成や記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 ・ICT活用による業務省略 	タブレット導入

やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流 	左 同
--------------	---	-----

【資格取得のための支援】

- 1 認知症介護基礎研修
- 2 実務者研修
- 3 ケアマネージャー資格取得に向けた研修
- 4 その他研修

【見える化要件について】

- ①「介護サービス情報公表システム」への掲載愛誠園で検索して頂くと、施設において介護サービスに従事する従業者に関する事項等閲覧可
- ②善隣福祉会ホームページへの掲載キャリアアップシステム内容・職員の体験話等有
- ③事務所前掲示板へ掲示

【職場環境等要件について】